

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
 Empregador: 14.467.292/0001-81 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 162

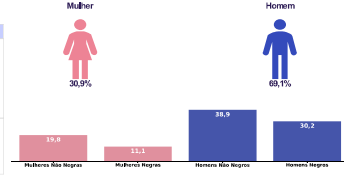


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 96,9% do recebido pelos homens.
- A conversão média mensal das mulheres equivale a 96,2% do recebido pelos homens.

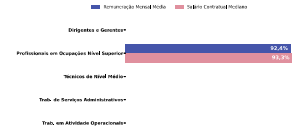
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Quanto M/H a quanto Salário das Mulheres equivale ao salário dos Homens, em %	96,9%
Remuneração Mensal Média	Salário médio mensal das Mulheres (M) Salário médio mensal dos Homens (H) Quanto M/H a quanto Salário das Mulheres equivale ao salário dos Homens, em %	96,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, quando maior ou menor que 100.



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	Atuação
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	Fl
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIAP+ e indígenas)	Fl Fl Fl
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira: Documento que estabelece a estrutura organizacional, as funções, as responsabilidades, as competências e as condições de trabalho para cada cargo, com base no conhecimento, na experiência e na qualificação exigidas para o exercício das funções. Disponível em: <https://www.gov.br/emprego/pt-br/assuntos/legislacao/legislacao-trabalho/legislacao-trabalho-emprego/legislacao-trabalho-emprego-2024>